



30.11.2021

Høringsuttalelse Fagforbundet Hole

Årsbudsjett 2022 - økonomiplan/handlingsprogram 2022-2025 til høring.

Fagforbundet reagerer kraftig på at det innenfor pleie og omsorg er lagt opp til en innsparing på tre millioner. Dette medfører bla. nedprioritering av forebyggende arbeid, hverdagsrehabilitering, forebyggende team, frivillighetskoordinator, opprettholdelse av ordningen med livsgledesykehjem.

Dette vil også medføre at man tildeler tjenester høyere oppe i omsorgstrappen, noe som igjen medfører høyere kostnader. Dette er ikke i tråd med kommunens overordnede mål om at innbyggerne skal bo lengst hjemme. Dette vil øke arbeids- og tidspresset på de ansatte. Fagforbundet i Hole mener at dette ikke bidrar til å rekruttere og beholde viktige ansatte, noe som i dag allerede er en utfordring. Kutt og utfordringer med å tilby konkurransedyktig lønn bryter ned gode tjenestetilbud. Opplegget som legges frem er ikke bærekraftig.

Fagforbundet stiller seg positive til at nye senger på alle tun blir sluttført. Ny bil til ergotjenesten er også et annet positivt signal i budsjettet. Dette vil sørge for at hjelpemidler kan bli kjørt ut raskest mulig. Seks nye biler til hjemmetjenesten er også positivt. Vi registrerer at opposisjonspartiene (Arbeiderpartiet, SV og Miljøpartiet) har et opplegg der kommunens inntekter økes på en moderat og ansvarlig måte de neste årene. Dette er etter vår mening et helt nødvendig grep. Tjenesteområdene vi organiserer trenger forutsigbarhet i årene som kommer. En effektiv kommunal drift er viktig, og våre medlemmer bruker stor tid på effektivisering. Det finnes derimot en tålegrense på hvor mye vi kan presse oss.

Vi registrerer at kommunen har utfordringer med rekruttering. Dette skyldes i all hovedsak manglende konkurransekraft på lønn, samt stadige kutt i tjenestene. Innenfor pleie og omsorg vet vi at befolkningen i Hole stadig blir eldre og at eldrebølgen er på full fart. Hole bo- og rehab sin skjebne er enda ikke avklart med tanke på Fellesprosjektet. Vi registrerer at sprinkling av institusjoner som ligger utenfor innsatstiden til brannvesenet kan koste mellom 25-30. millioner.

Hole kommune gjør det godt på kommunebarometeret i dag, men hvor går veien videre? Om det politiske flertallet ikke endrer kurs, vet vi at slike resultater blir vanskelige å opprettholde. Veien videre for en bærekraftig kommuneøkonomi må være en balansegang mellom å spare og investere - ikke utelukkende kutte for å unngå eiendomsskatten. Dette er ikke et bærekraftig prosjekt for våre ansatte, brukere og pårørende.

Hole kommune sine ansatte ble satt i en meget vanskelig periode da kommunen havnet i ROBEK. Våre ansatte på gulvet vet hva uforutsigbarhet og effektivisering med osthøvel er. Noen prosent her og noen prosent der, kan høres ut som lette kutt, men vi ber politikerne i Hole kommune tenke seg nøye om. Deres vedtak i budsjettprosessen får direkte konsekvenser.

Fagforbundet mener at retten til heltid er et viktig tema. Her har det blitt gjort en jobb, tallene ser gode ut, men det er fortsatt en jobb å gjøre. Økte stillinger innenfor HR ansees som positivt.

Spørreundersøkelsen som har blitt gjennomført viser klart at flertallet av eldre i Hole ønsker å leve hjemme, så lenge de klarer. De ønsker også muligheten til å dø hjemme. Dette vil det fremlagte budsjettforslaget sette i spill.

