



HOLE kommune

# Forskrift om folkevalgtes godtgjørelser i Hole kommune

Sist revidert i sak K-028/23 den 4.9.2023

**Gjeldende fra 4.9.2023**



## Innhold

§1 Formål.....	3
§ 2 Definisjoner .....	3
§ 3 Tapt arbeidsfortjeneste .....	3
§ 4 Godtgjørelser .....	3
§ 5 Andre kompensasjonsordninger .....	5
§ 6 Andre bestemmelser .....	5



## §1 Formål

Forskriften omhandler arbeidsgodtgjøring, dekning av økonomiske tap og påførte utgifter samt andre tilrettelegginger. Forskriften gjelder for de folkevalgte i Hole kommune.

## § 2 Definisjoner

- Ordførers årlige godtgjørelse = **A**
- Beregningsgrunnlag for øvrige folkevalgtes godtgjørelser = **B**
- Hovedutvalg = Formannskap, plan- og miljøutvalg, levekårsutvalg og kontrollutvalg

## § 3 Tapt arbeidsfortjeneste

Hole kommune refunderer tapt arbeidsfortjeneste for de politikere som til enhver tid blir frigjort fra sitt yrke for å delta i kommunale møter etter følgende satser:

### a) Ulegitimerte utgifter:

Kr 1000,- pr. dag.

Benyttes der hovedinntekt ikke er lønnstakerinntekt, og avkortes forholdsvis ved arbeidsfravær del av dag.

### b) Legitimerte utgifter:

Folkevalgte kan kreve kompensasjon for tapt arbeidsfortjeneste per dag tilsvarende den til enhver tid gjeldende dagslønnen til ordfører, dersom det foreligger dokumentasjon på tapt arbeidsinntekt som overstiger eller tilsvarende dette beløpet.

Benyttes der inntekt i lønnstakerforhold er hovedinntekt.

## § 4 Godtgjørelser

### a) Faste godtgjørelser

#### Ordfører

Ordførerens godtgjørelse (**A**) fastsettes til 90 % av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjørelse.

Beregningsgrunnlaget for øvrige folkevalgte (**B**) fastsettes til 100% av stortingsrepresentantenes til enhver tid gjeldende godtgjørelse.

Ordføreren skal tilmeldes pensjonsordning for folkevalgte i KLP, eller tilsvarende ordning. Ordfører



mottar ikke møtegodtgjørelser (fast eller pr. møte).

Det utbetales etterlønn til ordfører inntil denne går inn i nytt arbeid, dog maksimalt 3 måneder etter avgang, idet det forutsettes at dobbelt lønn ikke skal mottas.

## Varaordfører

Varaordfører får en fast årlig godtgjørelse tilsvarende 5 % av **B**, som skal dekke all annen representasjon og møtevirksomhet. Når varaordfører fungerer som ordfører, på heltid, mottar han/hun samme godtgjørelse som ordføreren.

Varaordfører mottar møtegodtgjørelse for ordinære kommunale møter på lik linje med andre folkevalgte (pkt. 2.1.3 og 2.1.4 i reglementet).

Tapt arbeidsfortjeneste utbetales iht. § 2

Det settes av inntil 6% av ordførerens godtgjørelse til utkjøp av arbeidstid for varaordfører. Dette kan tas ut i form av enkeltdager (0,4% av ordførrergodtgjørelsen pr. dag), uke som ordfører 100% (2% av ordførrergodtgjørelsen pr. uke) eller uke som ordfører 50% (1% av ordførrergodtgjørelsen pr. uke). Det forutsettes at varaordfører ikke får permisjon med lønn fra arbeidsgiver disse dagene.

## Kommunestyrets medlemmer

Kommunestyrets faste medlemmer får en fast årlig godtgjørelse på 0,75% av **B** og i tillegg et beløp som dekker telekostnader (se punkt 2.3).

## Medlemmer av hovedutvalg

Hovedutvalgenes faste medlemmer får en fast årlig godtgjørelse på 1,5 % av **B**.

## Ledere og nestledere av hovedutvalg

Ledere av hovedutvalg\* får en fast årlig godtgjørelse på 0,75 % av **B**:

Nestlederne\*\* i de samme utvalgene får en fast årlig godtgjørelse på 0,25 % av **B**.

*\*Unntatt ordfører og varaordfører.*

## Tillegg for gruppeledere

Gruppeledertillegg utbetales tilsvarende 0,50 % av **B** med tillegg av 0,10 % for hver representant i kommunestyret.

## Fratrekk i godtgjørelse

Ved fravær mer enn 1/3 av møtene reduseres den faste godtgjørelsen forholdsmessig.

### **b) Godtgjørelse per møte**

#### Ledere av hovedutvalg, elderråd og råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne

Ledere av hovedutvalg\* og medvirkningsorganene gis en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,15 % av **B**.

*\*Unntatt ordfører.*

#### Medlemmer av kommunestyret og andre utvalg/råd/nemnder

For medlemmer av kommunestyret og andre utvalg/råd/nemnder gis en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,10 % av **B**.

#### Varamedlemmer til hovedutvalgene.

For møtende varamedlemmer gis en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,20 % av **B**.



Møtende varamedlemmer i øvrige nemnder gis en godtgjørelse pr. møte tilsvarende 0,10% av **B**.

## Fungerende møteleder

Fungerende møteleder i hovedutvalg der lederen har forfall gis samme møtegodtgjørelse som møteleder.

## Flere møter per dag og heldagsmøter

Ved deltakelse i flere møter i ulike utvalg samme dag utbetales det en godtgjørelse per hovedutvalgsmøte. Det utbetales ikke særskilt godtgjøring dersom det avholdes møter i underutvalg/komiteer/arbeidsutvalg o.l., direkte knyttet til det hovedutvalget som har oppnevnt underutvalget.

For heldagsmøter med varighet over fem timer utbetales dobbel møtegodtgjørelse.

## **§ 5 Andre kompensasjonsordninger**

### **a) Godtgjøring for kurs, konferanser og lignende**

Dersom medlemmer av folkevalgte utvalg blir oppnevnt til eller får aksept av ordfører eller utvalgsleder til å delta på kurs eller konferanser, tilstås tapt arbeidsfortjeneste og reiseutgifter dersom det organ som har invitert ikke dekker godtgjørelse etter egen ordning.

### **b) Telefongodtgjørelse**

Telefongodtgjørelse skal tilstås følgende folkevalgte:

- Ordfører får full dekning av utgifter til mobiltelefon.
  - Varaordfører og lederne av levekårsutvalget, plan- og miljøstyret 300 kr pr. kvartal.
  - Kommunestyrerepresentantene: Fast årlig telefongodtgjørelse på kr. 200 pr. kvartal.
- Innrapportering av telefongodtgjørelser skal skje i h.h.t ligningsmyndighetenes regler.

### **c) Kompensasjon for km. og andre skyssordninger**

Folkevalgte som benytter bil i kommunens tjeneste får kjøregodtgjørelse i samsvar med kommunens reiseregulativ.

### **d) Barnepass**

Det kompenseres for barnepass for barn inntil 12 år med inntil kr. 150/time. Dette gjelder dersom beløpet er innenfor maksimumssatsene for henholdsvis legitimerede og ulegitimerede utgifter, avhengig av om det foreligger dokumentasjon eller ikke. Ulegitimerede utgifter innberettes som lønn på vanlig måte.

## **§ 6 Andre bestemmelser**

### **e) Møtepraksis**

- Kommunale møter kan holdes både på dag- og kveldstid. Bruken av dagsmøter må allikevel tilpasses de budsjettmessige rammer.
- Det tilstrebes kveldsmøter på maks 4 timer.
- Kun i helt ekstraordinære tilfeller kan kveldsmøter legges til fredager, lørdager eller søndager.



- Alle møter med unntak av kommunestyrets møter, kan gjennomføres som telefonmøter, videokonferanser osv.

## **f) Nøkler, lokale og utstyr**

- Møtelokaler lånes ut gratis til politiske partier som hører til i Hole kommune.
- Varaordfører, gruppeledere og utvalgsledere mottar nøkkelkort til hovedinngangen på Herredshuset.
- Kommunestyrets faste medlemmer og aktuelle varamedlemmer får nettbrett til disposisjon i hele kommunestyreperioden, så lenge de er folkevalgt. Ved permisjon eller permanent fritak leveres nettbrettet inn.

## **g) Annet**

- Gruppeledere samt ledere av formannskap, plan- og miljøstyret, levekårsutvalget og kontrollutvalget mottar abonnement på kommunal rapport.
- Medlemmer av interkommunale nemnder eller selskaper, m.v. gis møtegodtgjørelse i h.h.t reglene i § 3 b) dersom det ikke gis møtegodtgjørelse på annen måte.
- Møtegodtgjørelser utbetales kvartalsvis.

## **h) Folkevalgtes innsynsrett**

Reglement for folkevalgtes innsynsrett i Hole kommune gjelder (vedtatt K-068/16 5.9.2016).

## **i) Opplæring og informasjon**

For hver valgperiode skal det arrangeres kurs for de folkevalgte i kommunen om de grunnleggende prinsipper i kommunal virksomhet. Kursopplegg fra Kommunens Sentralforbund legges til grunn i opplæringen. Kursopplegget tilpasses lokale forhold.

Alle praktiske og økonomiske ordninger som blir iverksatt for å bedre de folkevalgtes arbeidsvilkår skal være samlet i ett regulativ og sendes samtlige folkevalgte. Det skal i tillegg, ved innledningen av valgperioden, gis muntlig veiledning om praktiske og økonomiske forhold.

Sekretariat for folkevalgte, i nært samarbeid med ordføreren, har et særlig ansvar for tilrettelegging av opplæring og informasjon av folkevalgte.

## **j) Iverksettelse og framtidige endringer**

Bestemmelsene skal revideres en gang pr. år og ellers når endringer av strukturer eller arbeidsvilkår skjer.

Forskriften vedtas av kommunestyret selv.